

CODICE ETICO

Elemento costitutivo del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO
(PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; [PEC :amministrazione.minigrip@P-E-C.it](mailto:PEC:amministrazione.minigrip@P-E-C.it)

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

Sommario

Mission & Vision aziendali: i nostri valori	4
Codice Etico e Modello 231	4
I Destinatari	5
Principi e regole di condotta	6
Tutela dei diritti umani	6
Rispetto delle leggi, procedure e regolamenti	6
Trasparenza, correttezza, integrità	7
Attività d'impresa, tutela della concorrenza e del mercato	7
Relazioni d'affari	8
Trasparenza dei documenti sociali e continuità aziendale	8
Rapporti con i terzi	9
Rapporti con la clientela	9
Rapporti con i fornitori	10
Rapporti con la Pubblica Amministrazione	10
Rapporti con le Forze dell'ordine e Autorità Giudiziaria	11
Omaggi, regalie e spese di rappresentanza	11
Rapporti con gli Enti certificatori	12
Rapporti con le organizzazioni politiche, sindacali e sociali	12
Centralità delle risorse umane	12
Sicurezza e salute sul lavoro	12
Valorizzazione e tutela del personale	13
Selezione e gestione del personale	14
Divieto di condotte discriminatorie	15
Pari opportunità e parità di genere	15
Utilizzo dei beni aziendali	15
Know-how, proprietà intellettuale, anche di terzi	16

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

Tutela della concorrenza e del mercato	17
Riservatezza dei dati personali	17
Ambiente e sostenibilità	17
Conflitto di interessi	18
Disposizioni finali	18
Vigilanza sull'applicazione del Codice Etico	18
- suggerisce eventuali modifiche, aggiornamenti ed integrazioni.	19
Canali di segnalazione	19
Whistleblowing	19
Osservanza del Codice Etico, Sistema sanzionatorio	19
Adozione e modifiche del Codice Etico	20
Comunicazione e diffusione del Codice Etico	20
Conclusioni	20

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

Mission & Vision aziendali: i nostri valori

La società MINIGRIP – GRIP PAK S.r.l. (di seguito, anche, “Società” o “MINIGRIP”), **Minigrip Grip Pak Srl**, costituita nel 1966 al fine di sfruttare commercialmente il brevetto di origine giapponese *Minigrip* per la produzione di imballaggi richiudibili in materiale plastico flessibile, opera nel settore del packaging, sviluppando soluzioni richiudibili destinate a molteplici comparti merceologici e progettate per soddisfare le specifiche esigenze dei clienti.

La società appartiene al gruppo **Packinvest**, holding giovane ed efficiente, caratterizzata da una visione strategica orientata allo sviluppo sostenibile e all’innovazione. Il gruppo, composto da aziende e divisioni con consolidata esperienza nel settore del packaging, si avvale di una rete di oltre 500 partner fornitori selezionati a livello internazionale, garantendo un assortimento completo, aggiornato e conforme agli standard di qualità richiesti dal mercato.

Grazie all’integrazione all’interno di Packinvest, Minigrip Grip Pak è in grado di valorizzare gli imballaggi come strumenti di crescita e di creazione di valore, sviluppando prodotti che assicurano benefici concreti sia ai produttori che ai consumatori. La mission aziendale consiste nel fornire un’ampia gamma di soluzioni, realizzate con materiali di elevata qualità e personalizzabili in ogni loro componente, nel rispetto delle normative vigenti e dei principi di responsabilità sociale; la Società persegue l’eccellenza nel servire i propri clienti con l’obiettivo di creare valore per tutti gli stakeholders (dipendenti, collaboratori, fornitori, partner e tutti coloro che sono interessati dall’attività della Società), mantenendo e sviluppando relazioni ispirate ai principi di integrità, trasparenza, legalità, ed imparzialità.

Codice Etico e Modello 231

Il presente Codice Etico (di seguito anche “Codice” o “Codice Etico”) è stato elaborato al fine di tradurre i valori etici in principi di comportamento, che i Destinatari dello stesso sono tenuti a seguire nella conduzione degli affari e delle loro attività.

Inoltre, l’insieme dei principi enunciati nel Codice è fondamentale per la ragionevole prevenzione dei comportamenti illeciti previsti dal D. Lgs. 231/2001. Attraverso l’adozione e la diffusione del presente Codice Etico, la Società intende ulteriormente chiarire e consolidare la forza operativa di principi etici, declinandole in principi e regole di condotta rilevanti, sia a livello interno, che nei rapporti con i terzi.

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

Oggi più che mai MINIGRIP S.r.l., quindi, crede e investe con convinzione in un'etica basata sulla trasparenza e sul rispetto dei **valori aziendali**, a tutela di *stakeholder* interni ed esterni.

In tale orizzonte, la Società ha deciso di adottare un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. n. 231/2001** (di seguito, "Modello 231" o "Modello") strumentale alla mitigazione del rischio di commissione di reati.

Il Codice Etico, quale '**Carta costituzionale**' della vita aziendale, costituisce parte integrante del Modello 231, rappresentando base di ispirazione e strumento interpretativo di tutti i presidi previsti dal Modello stesso.

Per garantire la concreta attuazione della visione etica aziendale, i principi e le regole contenuti nel presente Codice Etico assumono carattere **vincolante**, da intendersi come dovere di ogni Destinatario (*cfr.* sotto), di rispettare gli *standard* di comportamento indicati.

Al fine di vigilare sull'osservanza del Codice Etico e, più ampiamente, del Modello 231, MINIGRIP S.r.l. si avvale del supporto di un Organismo di Vigilanza, che opera nei limiti e con le funzioni previste dall'art. 6 comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 231/2001.

I Destinatari

I principi e le regole contenute nel presente Codice Etico si applicano ai seguenti Destinatari:

- Organi sociali;
- Personale della Società con funzioni di rappresentanza, amministrazione, direzione;
- Dipendenti e Collaboratori;
- Fornitori;
- Clienti;
- Consulenti e partner commerciali;
- in generale, tutti coloro intrattengono rapporti diretti e indiretti con la Società.

I Destinatari del Codice Etico, come sopra individuati, devono porre in essere comportamenti coerenti con i principi e i valori di MINIGRIP S.r.l.

L'**Organo Amministrativo** di MINIGRIP S.r.l. ed ogni **responsabile delle funzioni aziendali** della Società è tenuto a conformarsi agli *standard* ed alla cultura d'impresa delineati nel Codice Etico, promuovendo l'assimilazione degli stessi nell'intero contesto aziendale. Ciò a partire dall'attività di definizione degli

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

obiettivi e della conduzione degli affari e delle attività aziendali, così come dalla scelta dei *partner* commerciali, nella concreta realizzazione dei progetti nonché nella gestione del personale. In generale, tali principi rappresentano un riferimento fondamentale nell'assunzione di qualsiasi decisione gestoria della Società.

Allo stesso modo, i **lavoratori** sono vincolati secondo quanto definito con il presente Codice Etico; quest'ultimi devono, in particolare, conformare sia le relazioni intercorrenti all'interno della Società – così rafforzando la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione – sia i rapporti con i terzi che entrano in contatto con la Società (innanzitutto, la clientela).

Al fine di promuovere la *compliance* con il Codice Etico e - in generale - la consapevolezza etico-organizzativa della Società, MINIGRIP S.r.l. provvede alla **massima divulgazione** del presente documento, mediante la pubblicazione sul sito internet, presso le bacheche aziendali, nonché tramite lo svolgimento di attività formative e di sensibilizzazione.

Il Codice Etico viene, inoltre, portato a conoscenza dei collaboratori, dei *partner* commerciali della Società e di chiunque abbia rapporti d'affari, a qualsiasi livello, con la Società.

Principi e regole di condotta

Tutela dei diritti umani

La Società rispetta e promuove i diritti umani e le libertà fondamentali, nella ferma convinzione che tali principi rappresentino fattori essenziali per uno sviluppo autentico e sostenibile.

La Società supporta, in particolare, nella propria sfera di operatività ed influenza, la tutela dei diritti fondamentali sanciti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU).

Rispetto delle leggi, procedure e regolamenti

MINIGRIP S.r.l. opera attenendosi scrupolosamente al **principio di legalità**, nel rispetto dei valori dell'ordinamento democratico. Pertanto, tutti i Destinatari sono tenuti al rispetto dei principi e delle norme della Costituzione e delle leggi della Repubblica Italiana, dei regolamenti e delle direttive dell'Unione Europea, degli atti aventi forza di legge (decreti-legge e decreti legislativi) e dei regolamenti nazionali, nonché di ogni *policy* e atto di autoregolamentazione interna, compreso il presente Codice Etico.

In tale prospettiva, la Società collabora per la prevenzione di atti contrari agli *standard* sopra delineati, impegnandosi a non erogare alcuna forma di finanziamento, diretto o indiretto, e a non favorire, in

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

alcun modo, gruppi, associazioni o individui che perseguano finalità illecite o comunque non allineate con i valori promossi dal presente Codice Etico.

Trasparenza, correttezza, integrità

Trasparenza, correttezza, integrità sono principi fondamentali che ispirano l'intera organizzazione e ogni espressione operativa di MINIGRIP S.r.l.

I Destinatari li riconoscono quali *standard* imprescindibili del proprio agire, a livello interno e nei rapporti con i terzi.

Tutti i comportamenti posti in essere dai Destinatari del presente Codice Etico, aventi rilevanza sia interna che esterna alla Società, debbono conformarsi ai più alti *standard* di **rigore professionale, correttezza, trasparenza e leale concorrenza** e qualsiasi attività posta in essere dai soggetti apicali, dipendenti e collaboratori nei rapporti commerciali con i terzi deve rispettare le norme di **correttezza e buona fede** ricavabili dagli articoli 1175 e 1375 del Codice Civile.

Tutte le azioni e le operazioni devono essere debitamente autorizzate e correttamente registrate nonché devono essere verificabili, legittime e adeguatamente documentate al fine di consentire in ogni momento la verifica del relativo processo decisionale.

MINIGRIP S.r.l. ribadisce la convinzione che agire a vantaggio o nell'interesse dell'organizzazione non giustifica in alcun modo l'adozione di comportamenti non conformi ai principi contenuti nel presente Codice Etico.

Attività d'impresa, tutela della concorrenza e del mercato

MINIGRIP S.r.l. svolge la propria attività con l'obiettivo di raggiungere livelli di redditività e di qualità dei prodotti e servizi offerti ai propri clienti al fine di preservare e accrescere il proprio valore. MINIGRIP S.r.l. svolge altresì la propria attività riconoscendo e tutelando la **concorrenza** quale stimolo di crescita e miglioramento del mercato, oltre che della propria attività.

Pertanto, MINIGRIP S.r.l. impronta l'esercizio del proprio *business* ai principi di **concorrenza trasparente, corretta e lealtà**, imponendo a tutti i propri collaboratori di astenersi da comportamenti collusivi e di partecipare ad operazioni che possano determinare violazioni delle norme a tutela della concorrenza nel mercato.

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

Relazioni d'affari

MINIGRIP S.r.l. nello svolgimento delle relazioni d'affari si ispira ai **principi di legalità, lealtà e correttezza** nonché i principi identificati nel presente Codice Etico.

È rigorosamente vietato l'uso di fondi o beni di MINIGRIP S.r.l. per scopi illeciti o per influenzare altri attraverso la dazione di somme di denaro. È altresì vietato svolgere operazioni che abbiano come finalità la distrazione di risorse finanziarie e la creazione di riserve occulte.

MINIGRIP S.r.l. osserva scrupolosamente la normativa antiriciclaggio vigente e pertanto intrattiene relazioni commerciali con clienti rispettabili che svolgono attività legittime e i cui fondi provengano solamente da operazioni lecite.

Trasparenza dei documenti sociali e continuità aziendale

La Società adotta, quali valori fondamentali, i principi di **trasparenza, onestà, accuratezza, veridicità, completezza** di qualsiasi documento aziendale nel quale vengano esposti elementi economici, patrimoniali e/o finanziari, nel rispetto della normativa vigente. Conseguentemente, le risorse aziendali coinvolte nelle attività propedeutiche alla redazione del bilancio e delle comunicazioni sociali si impegnano a svolgere le proprie funzioni attenendosi ai principi su menzionati.

La Società condanna, quindi, qualsiasi condotta finalizzata ad alterare la trasparenza, la correttezza e veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste dalla legge, dirette al pubblico, al Socio Unico, all'Organo di controllo. Pertanto, in caso di richiesta di informazioni contabili avanzata da parte del Socio Unico, dell'organo di controllo e dell'Organismo di Vigilanza, nell'esercizio delle rispettive funzioni istituzionali, il personale coinvolto è tenuto a rispondere prontamente, in maniera **completa, accurata e trasparente**. A tal proposito, si specifica altresì che la Società rispetta la normativa vigente in materia di fiscalità al fine di garantire **la corretta determinazione e liquidazione** delle imposte e si impegna ad eseguire tempestivamente ogni adempimento fiscale previsto dalla legge, anche in conformità con le prassi dell'Agenzia delle Entrate.

La Società si adopera, inoltre, anche a livello organizzativo, per identificare e prevenire i rischi operativi, finanziari o di altro tipo che possano minare la **continuità aziendale**. Per cui è necessario che le rilevazioni contabili ed i documenti che da esse derivano devono basarsi su **informazioni genuine** ed **esaurienti** e devono, inoltre, essere corredati da apposita **documentazione di supporto**, facilmente reperibile, necessaria per compiere verifiche ed accertamenti. A tal fine e con particolare riferimento

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

ai flussi finanziari, i **pagamenti** in entrata e in uscita della Società devono essere sempre autorizzati, nonché tracciati e registrati. In modo più ampio, tutte le azioni e le operazioni devono essere debitamente autorizzate e correttamente registrate nonché devono essere verificabili, legittime, congrue e adeguatamente documentate al fine di consentire, in ogni momento la verifica del relativo processo di decisione, autorizzazione e svolgimento.

Ogni omissione o falsa rappresentazione di cui i lavoratori vengano a conoscenza devono essere, senza ritardo, **segnalate all'Organismo di Vigilanza**.

Nello spirito dell'art. 2086 comma 2 c.c., la Società si impegna ad adottare un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi dell'impresa e della perdita della continuità aziendale.

Rapporti con i terzi

MINIGRIP S.r.l. si impegna a promuovere e mantenere un rapporto di fiducia con tutti i propri interlocutori siano essi collaboratori, clienti, fornitori, gruppi, istituzioni o altre organizzazioni i cui interessi possano essere direttamente o indirettamente influenzati dalle attività aziendali. Tale impegno costituisce un elemento fondamentale per il perseguimento della mission della Società. In particolare, nella formulazione di qualunque forma di accordo, si avrà cura di specificare al contraente, in modo chiaro e comprensibile, i comportamenti da tenere nello svolgimento del rapporto instaurato.

Rapporti con la clientela

MINIGRIP S.r.l. si impegna a soddisfare i propri Clienti nel rispetto di alti *standard* qualitativi e tecnologici conducendo i rapporti con elevata **professionalità, disponibilità e correttezza**. MINIGRIP S.r.l. è fortemente orientata al cliente ed è riconosciuta dal mercato per la capacità di supportare in modo tecnico e completo le imprese nella **progettazione e fornitura di soluzioni di packaging richiudibile e imballaggio flessibile personalizzato**, grazie a un team dedicato che accompagna l'intero processo — dalla customizzazione del materiale alla fase post-vendita.

Nello specifico, nell'ambito dei rapporti con i Clienti e in generale con tutti i Destinatari MINIGRIP S.r.l. sviluppa e mantiene relazioni positive e durature, ispirate a canoni di collaborazione e cortesia, di trasparenza ed integrità, nell'ottica di qualificare la Società come partner sicuro ed affidabile. Ciò in particolare fornendo informazioni accurate, complete, veritiere e tempestive in modo da consentire al Cliente una decisione consapevole nonché adempiendo a tutti gli impegni assunti.

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

Il personale di MINIGRIP S.r.l. è, inoltre, tenuto a richiedere ai Clienti di osservare i principi deontologici della Società, rispettando quanto previsto dal presente Codice Etico.

Rapporti con i fornitori

MINIGRIP S.r.l., nello svolgimento della propria attività e nelle relazioni con i fornitori, si uniforma ai principi di **lealtà, imparzialità, professionalità e onestà**.

I fornitori della Società devono assicurare al proprio personale condizioni di lavoro basate sul rispetto dei diritti umani, delle Convenzioni internazionali e delle leggi vigenti.

I fornitori della Società sono tenuti al pieno **rispetto** della **legalità** e della **correttezza commerciale**, con particolare riferimento alle normative sulla **libera concorrenza e del mercato**, a **tutela della proprietà intellettuale**, alle **leggi di contrasto ai fenomeni di riciclaggio** e della **criminalità organizzata**.

MINIGRIP S.r.l. richiede ai propri fornitori di rispettare il presente Codice Etico, le leggi e i contratti collettivi di lavoro, nonché l'assenza al ricorso al lavoro nero.

Qualora dovessero emergere comportamenti in contrasto con i presenti *standard* da parte di un fornitore, MINIGRIP S.r.l. si riserva di adottare ogni misura ritenuta opportuna tra cui l'interruzione di qualsiasi rapporto tra il predetto fornitore e la Società medesima.

In aderenza al principio di **integrità**, nei rapporti con i fornitori, è proibita ogni dazione e ricevimento di omaggi/favori che possa essere interpretata come eccedente le ordinarie prassi di cortesia commerciale o comunque implicitamente diretta ad acquisire indebitamente trattamenti di favore per sé o per la Società.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Tutti i rapporti con la Pubblica Amministrazione sono ispirati al più rigoroso rispetto delle disposizioni normative vigenti e delle procedure aziendali, in ossequio ai principi di **liceità, correttezza, lealtà e trasparenza**. Ai fini del presente Codice Etico, per Pubblica Amministrazione deve intendersi qualunque ente pubblico o un suo rappresentante, persona fisica che agisca in qualità di pubblico ufficiale o di incaricato di pubblico servizio.

Le relazioni della Società con i soggetti che rappresentano la Pubblica Amministrazione vengono gestite solamente da soggetti debitamente autorizzati, entro i limiti del proprio ruolo e secondo i poteri previsti statutariamente.

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

Nello svolgimento di tali rapporti, i Destinatari del presente Codice devono assolutamente evitare comportamenti che possano essere anche soltanto interpretati come di natura collusiva, o comunque idonei a pregiudicare i principi sopra elencati (a titolo esemplificativo, l'offerta – anche indiretta – di denaro o di benefici di qualsiasi natura).

In caso di tentata concussione da parte di un funzionario pubblico, i Destinatari sono tenuti a non dare seguito alla richiesta e informare tempestivamente il proprio responsabile e l'Organismo di Vigilanza.

Rapporti con le Forze dell'ordine e Autorità Giudiziaria

MINIGRIP S.r.l. assicura e promuove comportamenti improntati ai principi di **correttezza**, **trasparenza** e **collaborazione** nei confronti degli organi di polizia, di sicurezza e giudiziaria e con le Autorità Giudiziaria. In caso di procedure di controllo o di attività ispettive da parte di enti/Autorità pubbliche, il personale coinvolto si impegna a dare esecuzione alle prescrizioni impartite ed avvisare senza ritardo il proprio superiore gerarchico. La Società proibisce qualsiasi tipo di condotta che possa condizionare l'esito delle procedure legali in corso.

È vietato porre in essere qualsivoglia forma di condizionamento nei confronti di chiunque (dipendente, collaboratore o soggetto terzo) sia chiamato a rendere dichiarazioni avanti all'Autorità Giudiziaria.

In caso di tentata concussione da parte di un funzionario pubblico, i Destinatari sono tenuto a non dare seguito alla richiesta e informare tempestivamente il proprio responsabile e l'Organismo di Vigilanza.

In ogni caso eventuali omaggi di modico valore, atti di cortesia e di ospitalità, tali da non compromettere la reputazione di una delle parti devono essere preventivamente autorizzati.

Omaggi, regalie e spese di rappresentanza

MINIGRIP S.r.l. riconosce il valore della cortesia nel rispetto della professionalità e della correttezza commerciale.

In tale ottica, la Società ripudia qualsiasi azione volta a ricevere e/o ad elargire omaggi, regalie e benefici che possano essere interpretati come strumenti atti ad ottenere vantaggi in modo improprio e/o rivolti ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale.

Non è consentito offrire o ricevere omaggi di elevato valore economico in denaro contante o tramite l'utilizzo di altri mezzi equivalenti.

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

Ad ogni modo, in caso di dubbio circa la possibilità di accettare o meno e/o offrire un omaggio, il cui valore possa essere interpretato come non simbolico, il dipendente è tenuto ad informare - senza ritardo - il suo responsabile, in quanto questo dovrà essere comunque supportato da idonea documentazione e autorizzato.

Rapporti con gli Enti certificatori

I rapporti con gli Enti Certificatori debbono essere sviluppati in conformità ai principi di trasparenza e leale collaborazione.

In caso di verifiche ispettive, il personale di MINIGRIP S.r.l. è tenuto a collaborare, nel rispetto dei reciproci ruoli. È vietata qualsiasi condotta finalizzata, anche indirettamente, a condizionare l'attività di *auditing* e di valutazione.

Rapporti con le organizzazioni politiche, sindacali e sociali

I rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali sono gestiti da MINIGRIP S.r.l., secondo i principi enunciati nel presente Codice Etico.

L'eventuale coinvolgimento di collaboratori, fornitori o terzi, in attività politiche, avviene a proprie spese e in conformità alle leggi e non può in alcun modo interferire nell'azione della Società, che mantiene la sua posizione neutrale, apolitica e apartitica.

Centralità delle risorse umane

Sicurezza e salute sul lavoro

MINIGRIP S.r.l. considera le risorse umane come il più importante *asset* del patrimonio aziendale e, di conseguenza, si impegna a creare e mantenere ambienti di lavoro sicuri, per ogni dipendente.

Nello specifico, la Società opera nel rigoroso rispetto della normativa antinfortunistica vigente, adottando sistemi per la gestione della sicurezza, orientati alla prevenzione e che permettano di costruire - ad ogni livello aziendale - una forte cultura della sicurezza sul lavoro. A tal fine, la Società fornisce ai propri dipendenti formazione ed informazioni adeguate con il precipuo scopo di far lavorare loro in condizioni di salute e sicurezza e far diffondere la relativa cultura.

MINIGRIP S.r.l. riconosce, quale obiettivo strategico aziendale, il miglioramento continuo delle procedure operative, degli ambienti e delle condizioni di lavoro del personale.

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

Ciascun Destinatario del presente Codice Etico è chiamato a concorrere personalmente alla tutela della salute e sicurezza, sia propria, che delle altre persone presenti sul luogo di lavoro. Ciò, innanzitutto, **impegnandosi, con consapevolezza e senso di responsabilità**, al rispetto di regolamenti e delle procedure interne adottate in materia, in primo luogo, in attuazione del D.lgs. 81/2008.

Valorizzazione e tutela del personale

La Società offre, al personale, opportunità di **formazione** e di **crescita**, valorizzando e tutelando le caratteristiche umane e professionali individuali, consapevole dell'importanza strategica primaria che rivestono le **risorse umane**, allo scopo di migliorare il **patrimonio di competenze** individuale ed aziendale.

In tale prospettiva, MINIGRIP S.r.l. si fa promotrice di un contesto lavorativo confortevole, positivo e gratificante, improntato ai principi di **rispetto, dialogo, comprensione e collaborazione reciproca**, condannando ogni forma di abuso nei rapporti tra i lavoratori. MINIGRIP S.r.l. considera assolutamente inaccettabile qualsiasi forma di abuso o comportamento discriminatorio legati alla razza o al genere, all'età, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche, che abbiano come scopo quello di violare la dignità della persona.

La Società, contestualmente, si impegna a creare un ambiente lavorativo che favorisca la *diversity* e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti. A tal fine, tra le altre cose, la Società promuove politiche aziendali che favoriscano le **pari opportunità** durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di *recruitment*, per poi proseguire nei processi di HR di *Onboarding, Job Rotations, Training* e *Career Development*.

A tal fine, MINIGRIP S.r.l., nelle proprie valutazioni – sia in sede di assunzione che in sede di gestione del personale - utilizza esclusivamente criteri oggettivi e meritocratici basati su competenze, esperienze e capacità oggettive, evitando pregiudizi, stereotipi o considerazioni basate sul genere. In questo senso, MINIGRIP S.r.l. incoraggia una **cultura inclusiva** che valorizzi tutte le persone presenti in azienda, allo stesso modo.

La Società si impegna, inoltre, a non usufruire, nemmeno indirettamente, del lavoro forzato e/o minorile, nonché ad impedire ogni forma di *mobbing*, abuso e sfruttamento del lavoro, sia diretto che indiretto.

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

Selezione e gestione del personale

Nel processo di *recruiting*, la Società rifiuta qualsiasi forma di discriminazione basata su criteri diversi da quelli oggettivi di **competenza**, **professionalità** e di **merito**, operando - innanzitutto - attraverso la valutazione del *curriculum vitae* del candidato.

La valutazione delle candidature è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Le informazioni richieste ai candidati sono strettamente collegate alla verifica del profilo professionale e psicoattitudinale del singolo, nel pieno rispetto della sfera privata e delle opinioni dello stesso. Nelle fasi di selezione e assunzione, la funzione Responsabile delle Risorse Umane, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta le opportune misure per evitare qualunque forma di favoritismo, nepotismo o clientelismo.

Ogni informazione e dato personale acquisito nel corso del processo di selezione viene trattato in ossequio alla normativa sul trattamento dei dati.

Tutto il personale dipendente è assunto **regolarmente**, in conformità alle tipologie contrattuali vigenti.

Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve accurate informazioni relative a:

- caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
- elementi normativi e retributivi, come regolati dal CCNL;
- norme e procedure da adottare al fine di evitare comportamenti contrari alla normativa;

Tali informazioni sono comunicate al collaboratore in modo che l'accettazione dell'incarico sia basata su un'effettiva comprensione. I sistemi di attribuzione degli incarichi e di determinazione della remunerazione sono calibrati sulle **competenze**, sulle **capacità** e sull'**impegno** dei singoli, in considerazione dell'interesse aziendale e delle prospettive di crescita dei lavoratori.

È assicurato il coinvolgimento dei collaboratori nello svolgimento del lavoro, anche prevedendo momenti di partecipazione a discussioni e decisioni funzionali alla realizzazione degli obiettivi aziendali. In quest'ambito si attribuisce particolare importanza alla comunicazione da parte dei Responsabili dei punti di forza e di debolezza del collaboratore, in modo che quest'ultimo possa tendere al miglioramento delle proprie competenze anche attraverso momenti di formazione mirata. L'azienda mette a disposizione di tutti i collaboratori strumenti informativi e formativi con l'obiettivo di valorizzare le specifiche competenze ed implementare il valore professionale del personale. Nell'ambito dei processi di gestione ed organizzazione del personale le decisioni sono basate sulla corrispondenza

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

tra profili attesi e profili posseduti dai collaboratori; la valutazione dei collaboratori è determinata col coinvolgimento del Responsabile delle Risorse Umane, del Responsabile di Area di riferimento e, per quanto possibile, di tutti i soggetti che sono entrati in relazione con il collaboratore valutato.

Divieto di condotte discriminatorie

La Società, avendo a cuore il **rispetto delle diversità** nell'ambiente lavorativo, vieta severamente qualsiasi comportamento che rappresenti una forma di discriminazione basata sull'età, sull'origine etnica, sulla nazionalità, sul genere, sull'orientamento sessuale, sulle convinzioni etiche, religiose, politiche e/o sindacali.

Pari opportunità e parità di genere

MINIGRIP S.r.l. assicura **pari opportunità** nello sviluppo professionale e delle promozioni, basando le proprie valutazioni sul criterio **meritocratico** e sulle **capacità** e i livelli professionali, garantendo al contempo equità salariale tra uomini e donne.

La Società garantisce alle donne la piena ed effettiva partecipazione alla vita aziendale, anche in posizione di *leadership* e di responsabilità, a tutti i livelli, compatibilmente con le attività aziendali e la domanda occupazionale che l'azienda si trova ad affrontare di volta in volta.

Anche sotto questo profilo, MINIGRIP S.r.l. è orgogliosa di porsi, agli occhi dei suoi *stakeholder*, come una realtà virtuosa e attenta alle esigenze del nostro pianeta, in un'ottica di piena *compliance* con gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU ed in generale con le politiche di inclusività condotte dal nostro Paese e dall'Unione Europea.

Utilizzo dei beni aziendali

La Società mette a disposizione del proprio personale vari strumenti aziendali funzionali all'ottimale svolgimento del lavoro. Coloro che utilizzino beni di proprietà o nella disponibilità della Società devono custodirli con **massima cura**.

Si richiede a Dipendenti e Collaboratori di utilizzarli responsabilmente e con prudenza, in maniera appropriata e pertinente con gli obiettivi aziendali e le procedure operative, eventualmente informandosi con il proprio responsabile circa modalità/limiti di utilizzo.

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

In ogni caso, è **severamente vietato** usufruire dei beni in dotazione con modalità e/o per finalità illecite o non in linea con i valori del presente Codice Etico. La Società si riserva il diritto di impedire utilizzi distorti dei propri beni e infrastrutture attraverso l'impiego di opportuni sistemi di controllo.

Know-how, proprietà intellettuale, anche di terzi

MINIGRIP S.r.l. ha maturato esperienza e competenze distintive, pratiche operative e conoscenze specifiche, che le permettono di offrire un prodotto ed un servizio con *standard* qualitativi elevati. La Società investe continuamente nei processi che supportano l'attività di produzione e commerciale: la soddisfazione piena e continua di tutte le esigenze esplicite ed implicite dei Clienti, la prevenzione dei problemi e degli sprechi, il miglioramento continuo delle prestazioni dell'azienda, la valorizzazione e lo sviluppo delle risorse umane, il coinvolgimento di tutto il personale nel controllo, prevenzione e miglioramento continuo della qualità, l'accurata selezione dei Fornitori ed il loro coinvolgimento nell'ottenimento della qualità, l'utilizzo di materie prime rigenerate ove i prodotti lo consentano.

Inoltre, la Società si impegna costantemente nella ricerca di soluzioni innovative, nello sviluppo di nuove tecniche, tecnologie e design, con l'obiettivo di un riposizionamento dell'immagine aziendale e di sviluppare prodotti sempre in linea con le richieste del mercato.

A tutela di questo patrimonio di conoscenze, esperienze e competenze, è vietato divulgare informazioni riservate della Società, fatte salve eventuali autorizzazioni scritte da parte dell'Organo Amministrativo di MINIGRIP S.r.l.

In ogni caso, MINIGRIP S.r.l. **rispetta e tutela** i diritti di proprietà intellettuale facenti capo a soggetti terzi, astenendosi da qualsiasi condotta che possa configurare una violazione di tali diritti.

I Destinatari del presente documento debbono operare nel pieno rispetto dei **diritti di proprietà industriale ed intellettuale** legittimamente facenti capo a terzi, nonché in conformità alle prescrizioni contenute in leggi, regolamenti e convenzioni poste a tutela di tali diritti.

In particolare, la Società e tutti i Destinatari si impegnano a:

- non utilizzare illecitamente *software* coperti da diritti di esclusiva di terzi;
- non diffondere illecitamente materiali e/o prodotti coperti da *copyright*;
- non utilizzare segreti aziendali o informazioni riservate altrui;
- non imitare, manomettere marchi, segni distintivi, brevetti in titolarità di terzi;
- non compiere atti fraudolenti idonei a produrre uno sviamento della clientela altrui e un danno per le imprese concorrenti della Società;

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

- in generale, non porre in essere condotte che possano costituire usurpazione di titoli di proprietà industriale, alterazione o contraffazione di segni distintivi ovvero di brevetti, né commercializzare prodotti realizzati usurpando diritti di terzi ovvero caratterizzati da segni mendaci.

Tutela della concorrenza e del mercato

MINIGRIP S.r.l. persegue il proprio successo imprenditoriale riconoscendo e tutelando la **concorrenza** quale stimolo di crescita e miglioramento del mercato, oltre che della propria attività.

La Società sviluppa il proprio *business* secondo i principi di concorrenza **trasparente, corretta e leale**, imponendo a tutti i propri collaboratori di astenersi da comportamenti collusivi e di partecipare ad operazioni che possano determinare violazioni delle norme a tutela della concorrenza nel mercato.

Riservatezza dei dati personali

Ogni risorsa della Società che, nell'espletamento della propria attività, acquisisca dati personali è tenuta a trattarli nel rispetto del Reg. UE 679/2016 ("GDPR"), della normativa nazionale in materia di *privacy*, nonché delle relative *policy* interne. In tale prospettiva è **consentito acquisire e trattare esclusivamente dati personali necessari e direttamente connessi alle proprie funzioni**, assicurando la pertinenza del trattamento con le finalità dichiarate e perseguite.

I dipendenti ed i collaboratori della Società devono adoperare la massima cautela e cura nell'utilizzo di informazioni che non siano di dominio pubblico e derivanti dallo svolgimento delle proprie mansioni.

Ambiente e sostenibilità

La tutela dell'ambiente è un imperativo della Società, che abbraccia una prospettiva ecologica orientata al benessere delle generazioni presenti e future. La Società garantisce e promuove il rigoroso rispetto della normativa vigente in materia ambientale, interpretando la stessa alla luce del principio di precauzione.

La Società si impegna a **diffondere e consolidare**, tra tutti i propri Destinatari, una cultura della tutela ambientale e della prevenzione, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti gli attori coinvolti.

MINIGRIP S.r.l. **condanna** fermamente qualunque tipo di azione o comportamento potenzialmente lesivi dell'ambiente.

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

Conflitto di interessi

Nella conduzione delle proprie attività, tutti i Destinatari sono tenuti ad evitare e ad astenersi da ogni attività che possa interferire e/o intralciare la capacità di assumere in modo imparziale ed obbiettivo le decisioni nell'interesse della Società.

Per conflitto di interessi deve intendersi il caso in cui i Destinatari perseguano interessi diversi o contrari alla *mission* di MINIGRIP S.r.l., compiano attività che possano interferire con la capacità di assumere decisioni nell'interesse della Società, ovvero traggano un vantaggio personale da opportunità d'affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. Qualsiasi conflitto di interessi, effettivo e/o potenziale, deve essere immediatamente segnalato.

I Destinatari che si trovino in una situazione di conflitto di interessi, tale da compromettere la loro libertà di agire nell'esclusivo interesse di MINIGRIP S.r.l., sono tenuti a segnalarlo tempestivamente al proprio superiore gerarchico e/o ai vertici della Società cui spetta valutare, caso per caso, l'effettiva presenza. Inoltre, costoro sono tenuti ad astenersi dal compiere atti non preventivamente autorizzati, nonché rendere nota la condizione di conflitto di interesse specificando, quando possibile, la circostanza e i motivi che lo determinano.

I Destinatari sono tenuti ad evitare, anche nella propria sfera privata, condotte che possano, anche in apparenza, generare rischi di situazioni conflittuali e/o compromettere l'obiettività nell'esercizio dei propri doveri.

Disposizioni finali

Vigilanza sull'applicazione del Codice Etico

MINIGRIP S.r.l. individua nell'**Organismo di Vigilanza**, nominato con determinazione motivata dell'Amministratore Unico ed in coerenza con quanto previsto nel Modello 231, l'organo competente alla verifica sulla concreta applicazione del presente Codice Etico da parte di tutti i Destinatari, nell'ambito di quanto previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 231/2001.

Esso monitora le iniziative intraprese dalla Società al fine di diffondere la conoscenza e la comprensione del Codice Etico e in particolare:

- monitora l'applicazione del presente Codice Etico anche attraverso l'accoglimento di eventuali segnalazioni e suggerimenti da qualsiasi parte possano pervenire;

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

- valuta e approfondisce le segnalazioni o altre notizie ricevute in merito alle violazioni del Codice Etico e propone alle funzioni competenti l'applicazione di provvedimenti disciplinari nei confronti degli inadempienti;
- verifica la coerenza tra i comportamenti concretamente tenuti dai singoli ed i principi, le norme e gli *standard* di comportamento previsti dal presente documento;
- suggerisce eventuali modifiche, aggiornamenti ed integrazioni.

Canali di segnalazione

Allo scopo di garantire l'effettiva applicazione del Codice Etico e di ogni altro documento del Modello 231, MINIGRIP S.r.l. richiede a tutti coloro che vengano a conoscenza di casi di inosservanza degli stessi di effettuare una segnalazione mediante l'indirizzo e-mail dell'Organismo di Vigilanza inviando una segnalazione alla casella di posta elettronica: giordanobalossi@balossiquaglia.com.

Whistleblowing

In alternativa, è possibile effettuare una segnalazione protetta ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 24/2023 (**Whistleblowing**) utilizzando – tra gli altri – la piattaforma web disponibile al seguente link <https://whistleblowing.noverim.it/minigrip>.

Per ulteriori informazioni sul canale Whistleblowing, è possibile prendere visione del Protocollo Whistleblowing sul sito web delle società.

Osservanza del Codice Etico, Sistema sanzionatorio

L'osservanza del Codice Etico costituisce parte integrante degli **obblighi contrattuali** dei dipendenti, dei collaboratori e, più in generale, di tutti i Destinatari del documento.

MINIGRIP S.r.l. non instaura rapporti di natura commerciale con chiunque si rifiuti di rispettare i principi contenuti nel presente Codice Etico.

Eventuali violazioni rendono applicabili provvedimenti sanzionatori da parte della Società, modulati in relazione alle “circostanze del fatto”, ovvero

- (i) la gravità dell'infrazione;
- (ii) l'eventuale carattere reiterato dell'infrazione;
- (iii) la realizzazione con dolo o colpa,

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati

come meglio precisato nel Sistema Disciplinare previsto dal Modello 231 di MINIGRIP S.r.l.

Il tipo di sanzione applicabile varierà a seconda del rapporto sussistente tra la Società ed il soggetto che ha commesso l'infrazione (in particolare, se dipendente o soggetto terzo).

Per quanto riguarda i **dipendenti**, i comportamenti di inosservanza saranno perseguiti tramite specifici provvedimenti disciplinari adeguati in base alle circostanze del fatto, tenendo conto di quanto previsto del contratto collettivo di lavoro in essere.

Con riferimento a **collaboratori, clienti e fornitori** si applicheranno misure correttive del rapporto, e, nei casi più gravi, la risoluzione del contratto.

L'iter di applicazione delle suddette sanzioni è del tutto svincolato dall'apertura, nonché dall'esito, dell'eventuale procedimento penale incardinato dall'Autorità Giudiziaria in relazione ai fatti che configurano la violazione del Codice Etico.

Adozione e modifiche del Codice Etico

Il presente Codice Etico è stato adottato con determinazione dell'Amministratore Unico della Società.

In caso di mutamenti normativi o nell'eventualità di una modifica dell'organizzazione aziendale, si procederà, per quanto opportuno, all'adeguamento del presente documento.

Comunicazione e diffusione del Codice Etico

Il presente Codice Etico è a disposizione di tutti i Destinatari, i quali potranno prenderne visione sul sito internet della Società nonché in forma cartacea presso la sede legale e le sedi operative.

Il presente documento viene altresì divulgato, mediante attività di informazione e comunicazione, a tutti i Destinatari ed agli *stakeholder*.

Conclusioni

L'Organo Amministrativo di MINIGRIP S.r.l. provvederà ad un costante aggiornamento del presente Codice Etico.

Milano, 20.11.2025

MINIGRIP GRIP-PAK SRL con unico socio

Sede Legale: Via Manara n. 15 • 20122 MILANO (MI) – Sede Operativa: Via Conte Cesare Bonacossa, 172 • 27020 DORNO (PV)

Tel. 0382 84145/812142 • Fax 0382 84109 • www.minigrip.it • E-mail: comm@minigrip.it; PEC : amministrazione.minigrip@P-E-C.it

P. IVA – C.F. – REGISTRO IMPRESE 00182510180 • REA Milano N° 2706686 • Capitale Sociale € 2.500.000,00 int. versati